



# Stappenplan intervisie

## DOEL

een beroep doen op collega's om mee te denken over vraagstukken en knelpunten uit de eigen werksituatie

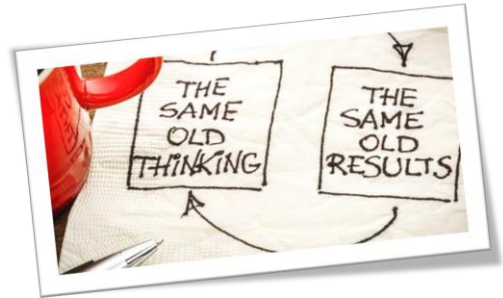
⇒ nieuwe inzichten  
en handelingsalternatieven

## RONDJE

Wie is wie?

Wie heeft een concrete 'werkzorg' voorbereid?

Met wiens werkzorg beginnen we?



# Stappenplan intervisie

## CASUS

- ✓ Stap 1: Verhaal
- ✓ Stap 2: Verkenning
- ✓ Stap 3: Kern
- ✓ Stap 4: Advies
- ✓ Stap 5: Oogst

## Opgelet!

- Stap 1: Zorg dat de aanbrenger geen algemene vraag stelt, maar een concrete situatie beschrijft.
- Stap 2: Zorg dat er geen advies of oplossingen gegeven worden, maar laat enkel informatieve of verduidelijkende vragen stellen.
  - Zijsprong: Is de werkzorg herkenbaar?
- Stap 3: Iedereen formuleert de centrale vraag van de aanbrenger. De aanbrenger haalt de vraag eruit die zijn werkzorg het best benadert.
- Stap 4: Eerst denkt iedereen individueel na, eventueel worden notities gemaakt. Daarna formuleert iedereen adviezen en geeft hij ideeën.
- Stap 5: Wat neemt de aanbrenger mee?
  - Zijsprong: Wat nemen de anderen mee?